



بسمه تعالی

(فرم ارزیابی معاون ..... دانشگاه)

با سلام و ادب

استاد ارجمند، همانطور که مستحضرید معاونین هر موسسه به عنوان اصلی ترین ارکان مدیریتی آن موسسه محسوب میشوند و میتوانند نقش موثری در ارتقای سطح کیفی آن داشته باشند. از این رو پرسشنامه پیش رو جهت ارزیابی معاونین محترم دانشگاه گلستان طراحی شده است. مستدعی است سوالات را مطالعه فرموده و با دقت به آنها پاسخ فرمائید. در ضمن نظرات اساتید محترم کاملاً محرمانه بوده و فقط در دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه مورد تجزیه و تحلیل قرار میگیرد.

باتشکر - دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه

<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۱- تسلط معاون بر آئین نامه ها و مقررات جاری حوزه فعالیت خود
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۲- جامع نگری و ژرف اندیشی معاون در حوزه مدیریتی خود
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۳- نحوه مدیریت حوزه به بهترین وجه و با کیفیت مناسب (با توجه به سه اصل دقت، سرعت و اثربخشی)
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۴- داشتن روحیه خلاقیت و نوآوری (توانایی تولید ایده و فکر جدید یا حمایت از آن)
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۵- تدوین و یا اصلاح روش های کار و شیوه نامه های حوزه تحت مدیریت خود
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۶- میزان تعهد و مسئولیت پذیری
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۷- انتقاد پذیری (ظرفیت پذیرش انتقاد و کوشش در اصلاح رفتار و اخلاق حرفه ای)
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۸- امکان دسترسی (حضور و غیر حضوری) به رئیس دانشکده از طرف استادان و دانشجویان و ...
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۹- رعایت قوانین و مقررات در کلیه امور سازمانی
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۱۰- حمایت و دفاع از حقوق و خواسته های استادان، کارکنان و دانشجویان
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۱۱- توانایی جلب مشارکت و همکاری دانشکده ها، گروه های آموزشی و استادان در پیشبرد اهداف تحت مدیریت خود
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۱۲- توزیع عادلانه امکانات (آموزشی، پژوهشی، اداری و دانشجویی) بین دانشکده ها
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۱۳- رعایت عدالت در تصمیم گیری و عدم تبعیض بین دانشکده ها، گروه های آموزشی و استادان
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۱۴- داشتن تعامل مناسب با سایر حوزه های مدیریتی
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۱۵- اصلاح ساختارها و فرایندهای کاری در راستای روان سازی فعالیت ها
<input type="checkbox"/> عالی <input type="checkbox"/> خوب <input type="checkbox"/> متوسط <input type="checkbox"/> ضعیف <input type="checkbox"/> بسیار ضعیف	۱۶- احترام به ارزشهای اسلامی و رعایت آداب اجتماعی

لطفاً در صورت امکان نقاط ضعف و قوت معاون مربوطه را بیان فرمائید: